

# Intuition mit System<sup>®</sup> von Oleg Lohnes

## Projekt- und Personalberatung

### Die Tatsache

Wir gehen davon aus, dass fast jeder schon am eigenen Leib erleben musste, wie es sich anfühlt, zur falschen Zeit am falschen Ort gewesen zu sein. Egal, ob es die Firma, der Arbeitsplatz oder das Projektteam ist. Die Auswirkungen auf die Gesundheit und das Privatleben sind bekannt. Gleiches gilt natürlich für Arbeitgeber, die die „falschen“ Mitarbeiter beschäftigen.

### Unser Angebot

Für oben genannte Probleme bieten wir Ihnen eine ungewöhnliche Lösung: „Intuition mit System<sup>®</sup>“. Zu Ihrer Auswahl stehen vier unterschiedliche Analysen:

### Grundlagen-Analysen

1. **Persönlichkeitsmerkmale**
2. **Sozialverhalten / Teamfähigkeit**
3. **Führungsmerkmale / Leistungsmerkmale**

### Spezial-Analysen

4. **Kompatibilitäts-Analyse** (Passt ein Mitarbeiter bzw. Projekt zum Unternehmen einschl. Überprüfung der Einsatzgebiete/Märkte?)
5. **Effizienz-Analyse** (Wie effektiv ist ein Mitarbeiter bzw. Projekt?)
6. **Potenzial-Analyse** (Wie wahrscheinlich ist der Erfolg eines Mitarbeiters bzw. Projektes?)

### Team-Analysen

7. Zusammenpassen des Teams
8. Respekt im Team: Was halten Teammitglieder voneinander?
9. Wer ist der Träger des Teams?
10. Wer ist der Bremser des Teams?
11. Sympathie im Team
12. Antipathie im Team
13. Welches Team ist optimal besetzt?
14. Wer ist als Teamleiter geeignet?

### Projekt-Analysen

15. Rentabilität
16. Ort
17. Zeitpunkt
18. Personal
19. Fehler-Analyse
20. Risiko-Analyse
21. Geschäftspartner
22. Optimierung der Zusammensetzung

### Das Besondere an „Intuition mit System“:

- Keine Präsenz vor Ort notwendig
- Keine Sprach- und Wissensbarrieren
- In kürzester Zeit umfassende Informationen verfügbar
- Es wird nur eine minimale Anzahl an Informationen zu den zu testenden Personen/Projekten benötigt.
- Verschiedene Zukunftsszenarien können ohne größeren Aufwand modelliert werden.
- Vergleichsweise äußerst kostengünstig
- Jeder Fachbereich und somit das gesamte Unternehmen profitieren hiervon.

### Qualitätssicherung

Sie haben die Möglichkeit, uns kostenlos und unverbindlich zu testen. Bitte nennen Sie uns dafür die Vor- und Zunamen von maximal 20 Personen. Wir analysieren für Sie z. B. die unverwechselbaren Charaktereigenschaften, die speziellen Verhaltensmerkmale sowie die Einstellung und das Verhältnis dieser Personen zu Ihnen. Falls wir auch nur bei einer Person daneben liegen, haben wir Ihren Test nicht bestanden.

### Gibt es einen Haken?

Wir nehmen nicht jeden. Denn unsere Zeit ist genauso wertvoll wie Ihre. Falls Sie deshalb auf Ihre Anfrage innerhalb einer Woche keine Antwort erhalten, verstehen Sie dies bitte als Absage. Wir bitten um Ihr Verständnis.

## Ein Beispiel für

# Personal-Beurteilungskriterien (Grundlagen- und Teamanalysen)

## Intuition mit System von Oleg Lohnes

### **Persönlichkeitsmerkmale**

- 1 Interesse / Bereitschaft sich zu ändern
- 2 Energie / Leistungsvermögen
- 3 Wille / Entschlußkraft (praktische Umsetzung)
- 4 Intelligenz / Auffassungsgabe
- 5 Selbstkritik
- 6 Lernfähigkeit
- 7 Flexibilität
- 8 Stabilität / Durchhaltevermögen
- 9 Kreativität
- 10 Stressresistenz

### **Sozialverhalten, Teamfähigkeit**

- 11 Kontaktfähigkeit / Kommunikation
- 12 Bereitschaft für Zusammenarbeit (Teamarbeit)
- 13 Integrität / Loyalität
- 14 Innovationsbereitschaft (als Empfänger)
- 15 Mitteilungsfähigkeit
- 16 Konstruktive Kritikfähigkeit
- 17 Einstellung zu Mitarbeitern
- 18 Einstellung zu Vorgesetzten
- 19 Konfliktfreudigkeit (Streitsüchtigkeit)
- 20 Einsatzbereitschaft / Initiative

### **Führungsmerkmale, Leistungsmerkmale**

- 21 Zuverlässigkeit (Arbeitseinsatz)
- 22 Risikobereitschaft
- 23 Urteilsfähigkeit (Global)
- 24 Selbständigkeit
- 25 Fortbildungsinteressen
- 26 Anwendung der Kenntnisse
- 27 Entscheidungsverhalten
- 28 Innovationsfreudigkeit
- 29 Wirtschaftliches Denken, Geschäftssinn
- 30 Verhandlungsgeschick, Verhandlungsfähigkeit
- 31 Konfliktmanagement
- 32 Durchsetzungsvermögen
- 33 Delegation (Arbeitseinteilung)
- 34 Förderung der Mitarbeiter
- 35 Pädagogisches Geschick
- 36 Motivationskraft (um Mitarbeiter zu motivieren)
- 37 Kontrolle

### **Teamkompatibilität**

- 38 Zusammenpassen des Teams
- 39 Respekt im Team: Was halten Teammitglieder voneinander?
- 40 Wer ist der Träger des Teams?
- 41 Wer ist der Bremser des Teams?
- 42 Sympathie im Team
- 43 Antipathie im Team
- 44 Welches Team ist optimal besetzt?
- 45 Wer ist als Teamleiter geeignet?

“Team-Analyse“

